



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอาภาภานต์ คลื่นแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สังกัด..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ โทรศัพท์ ๐๙๗-๓๑๔๔๖๑๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.Arpakan.k@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ๓ แผนงาน
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ ๓ แผนงาน
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|--|---|--|--|-----------------|--------------------------|---|-------------------------|-------------------------|---|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | | | | |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> | | | | | | | | | |
| | <p>(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุขภายใต้พันธะสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง คป สอ.วังสามหมอ ปีงบประมาณ 2568</p> | <p>บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน</p> | <p>บุคลากร สาธารณสุขเป็น แบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p> | ๑๑,๐๐๐ | คปสอ.วังสามหมอ | | มี.ค. ๖๘ | | | |
| | <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม การทำ ๕ ส. - แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม - จนท.จิตอาสา ร่วมทำกิจกรรมทำความ สะอาดพื้นที่ส่วนรวม</p> | <p>บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน</p> | <p>บริเวณ สำนักงาน สาธารณสุข มี ความสะอาด ปลอดภัย</p> | - | สสอ.วังสามหมอ | ประกาศ นโยบาย แบ่ง พื้นที่ทำ ๕ ส. | Big cleani ng day | Big cleani ng day | ประกาศ นโยบาย แบ่ง พื้นที่ทำ ๕ ส. | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|-----------------|--------------------------|--|--|--------|--------|--|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| | (๒) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสถาปนา วันสำคัญต่าง ๆ | บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน | บุ ค ล า ก ร ส า ธ า ร ณ สุ ข ปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ และให้บริการ ประชาชนได้ อ ย่ า ง เ ต็ม ความสามารถ | - | สสอ.วังสามหมอ | ประกา ศ/ จัดทำ ป้าย รณรงค์ การ ป้องกัน อุบัติเหตุ | ประกา ศ/ จัดทำ ป้าย รณรงค์ จิต อาสา เคาะ ประตู บ้าน | | | | |
| | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ | | | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระเนื่องในวันสำคัญต่างๆ | บุ ค ล า ก ร สาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน | บุ ค ล า ก ร ส า ธ า ร ณ สุ ข ปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ และให้บริการ ประชาชนได้ อ ย่ า ง เ ต็ม ความสามารถ | - | สสอ.วังสามหมอ | ประกา ศ/ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ม ทำบุญ ตัก บาตร | ประกา ศ/ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ม ทำบุญ ตัก บาตร | | | | |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๖๘.....คน |๖๘.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |๑๐.....แห่ง |๑๐.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |๑๐.....แห่ง๖๘.....คน |๑๐.....แห่ง๖๘.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม |๑.....ระบบ |๒.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน |๑๐.....แห่ง๖๘.....คน |๑๐.....แห่ง๖๘.....คน |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |๖๘.....คน |๖๘.....คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธะสัญญา: สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง คปสอ.วังสามหมอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวอภาภกานต์ คลื่นแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสนธยา ศรีมาตย)

ตำแหน่ง สจ.สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘